고용노동부 보도자료

보도시점 2024. 10. 24.(목) 12:00 (2024. 10. 25.(금) 조간)

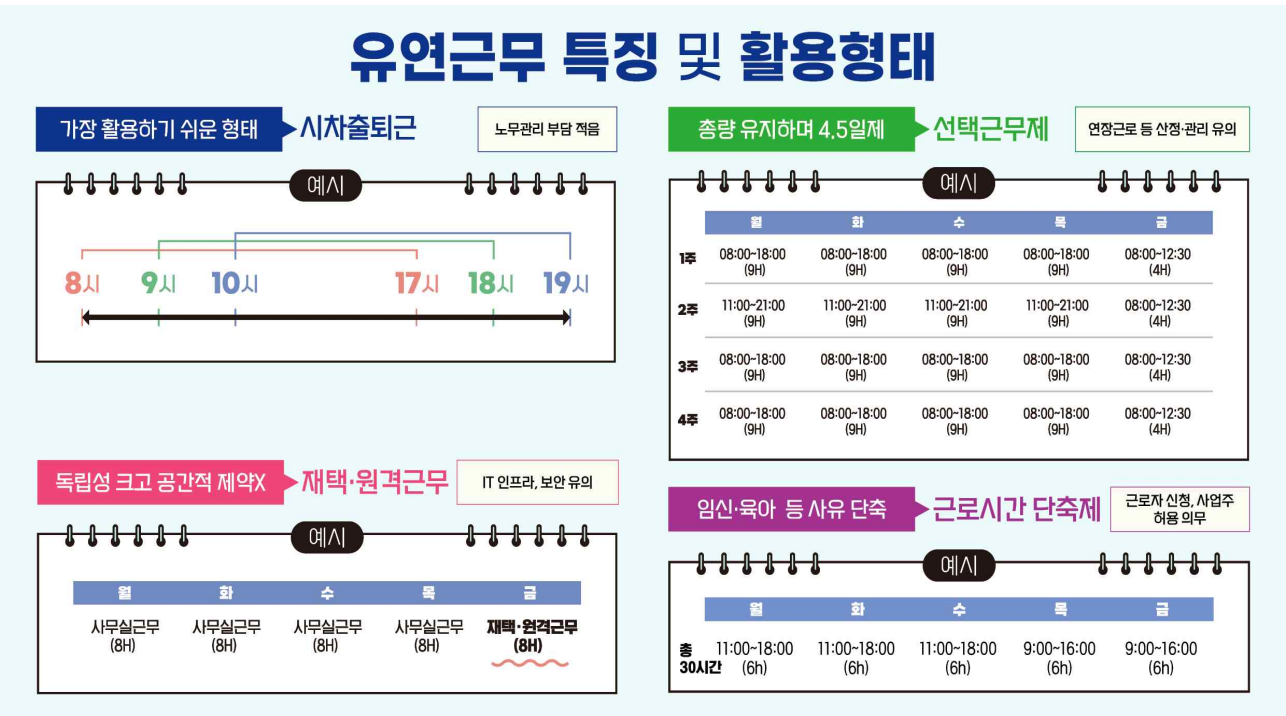
유연근무로 일·가정 양립을!
「유연근무 활용 매뉴얼」로 시작하세요

고용부, 사업주와 인사담당자를 위해 유연근무 도입 이전부터 도입 후 관리까지 **방법, 적합 모델, 사례 등을 망라한 매뉴얼** 발간

일·가정 양립과 일·생활 균형(Work-life Balance), 기업 경쟁력 확보와 저출생 해소의 방안 중 하나로 **유연근무에 관한 관심이 지속** 중인 상황에서도 **방법**을 모르거나 **인사·노무관리 부담**으로 도입을 망설이는 기업이 여전하다.

이에 고용노동부(장관 김문수)는 사업주와 인사담당자의 고민을 덜고자 하는 취지로 **"일·생활 균형을 위한 유연근무 활용 매뉴얼"**을 **발간·배포**했다.

매뉴얼에는 **시차출퇴근, 선택근무제, 재택·원격근무, 근로시간 단축제의 4가지 제도**를 소개하며, 유연근무 도입 기초단계의 설문조사 예시부터, 선택 가능한 실제 모델, 취업규칙 개정 등 요건, 초과근무 등 관리의 유의점과 같이 실무상 유용하게 활용될 수 있는 방법들을 세세하게 소개하고 있다.



아울러, 근로시간 단축과 관련하여서는 내년 2.23. 시행 예정인 **임신·육아기 근로시간 단축 확대** 등 최신 법 개정사항이 미리 수록되어 있어 **현장의 빠른 제도안착에 도움이 될 전망이다.**

이정한 고용정책실장은 “많은 기업들이 매뉴얼로 **제도 도입의 방향을 잡기를 기대**한다”라며 “내년부터는 **재택근무 장려금 지원 대상**이 **확대**되고, 특히 **육아기 유연근무자**는 **일반 근로자 대비 지원을 2배로 강화**하는 등 (기존 1인당 최대 40만원 → ’25년 최대 60만원) 현장 수요에 맞추어 지원 제도도 확대할 예정”이라고 밝혔다.

매뉴얼은 **사업주 단체**, **고용센터** 및 산업통상자원부·중소벤처기업부 등 **관계부처**, **유관기관** 등을 통해 전국 주요 사업장에 안내가 될 예정이며 **고용노동부 누리집(www.moel.go.kr)**과 **일·생활 균형 누리집(www.worklife.kr)**에서도 만나볼 수 있다. 11월경 공개할 근로감독관 인공지능(AI) 지원시스템에도 담겨 챗봇 형태로 더욱 쉽게 활용할 수 있을 전망이다.

사업장의 개별·구체적인 유연근무 활용 도입 궁금증과 관련해서는 **‘유연근무 온라인 상담소’**(www.유연근무종합안내.kr)에서 문의할 수 있으며, 다른 기업은 어떻게 유연근무를 도입·활용하고 있는지 궁금한 기업은 **‘유연근무는 처음이라, 유연근무 우수기업이 알려주는 성공비법’ 영상**을 통해 **먼저 도입한 기업이 경험을 바탕으로 해주는 다양한 얘기**를 들을 수 있다.

유연근무 활용 매뉴얼	유연근무 온라인 상담소	유연근무 FAQ 영상

담당 부서	고용지원정책관 고용문화개선정책과	책임자	과 장	박정현 (044-202-7496)
		담당자	사무관	최어지니 (044-202-7503)

대한민국 정책브리핑
OPEN 출처표시 공공누리 공공저작물 자유이용허락